

猎聘算法备案信息

一、算法

1. 猎聘信息推荐算法（备案编号：[网信算备120116724916902220019号](#)）

算法名称	猎聘信息推荐算法
算 法 基 本 原 理	猎聘推荐基于求职者/职位信息，首先挑选出和求职者/职位需求匹配的推荐候选职位，然后再根据求职者和岗位匹配程度等维度预测求职者和候选职位之间的推荐指数，并根据推荐指数大小生成最终推荐列表
算 法 运 行 机 制	职位推荐逻辑分为两个阶段：圈选候选推荐职位、生成推荐职位列表。猎聘将根据求职者的需求，提供个性化的推荐结果。 1. 圈选候选推荐职位

在圈选候选推荐职位环节，猎聘根据以下信息和策略，挑选出和求职者需求匹配的推荐候选职位：

- a. 职位通过平台安全审核、状态为在招状态且符合求职者筛选条件
- b. 职位的所在城市和职位类型，符合求职者设置的求职期望（期望地区、期望职位类型）
- c. 职位的所在城市和职位类型，近似符合求职者设置的求职期望（所在城市为期望地区或周边城市，职位类型为期望职位类型或者相关职位类型）
- d. 求职者历史行为表达的偏好职位及相似职位
- e. 相似求职者群体历史行为表达的偏好职位

2. 生成推荐职位列表在生成推荐职位列表环节,猎聘根据以下信息和策略,预测求职者和候选职位之间的推荐指数,并根据推荐指数大小生成最终推荐列表:

a. 候选职位信息和求职者的求职期望越匹配,推荐指数越大

b. 候选职位信息和求职者的简历信息越匹配,推荐指数越大

c. 候选职位和求职者历史行为表达的偏好职位越相似,推荐指数越大

d. 候选职位历史行为表达的偏好求职者和求职者越相似,推荐指数越大

e. 候选职位反馈越及时,推荐指数越大

算 法 应 用 场 景	a. 给平台求职者提供职位推荐服务 b. 给平台招聘方发布的职位提供求职者推荐服务
算 法 目 的 意 图	通过推荐服务，直接给求职者/招聘方提供职位/求职者推荐列表，减少求职者/招聘方主动寻访职位/候选人的难度。
算 法 公 示 情 况 （选 填）	

2. 猎聘信息搜索算法（备案编号：[网信算备120116724916904220011号](#)）

算法名称	猎聘信息搜索算法
算 法 基 本 原 理	猎聘搜索是基于搜索信息(搜索关键词、搜索筛选条件)/求职者/职

	位信息三方信息的匹配，首先根据搜索关键词筛选出和搜索关键词需求匹配的候选职位，然后再根据求职者和搜索关键词等维度去预测和候选职位之间的匹配分数，最后根据匹配分数大小生成搜索列表
算 法 运 行 机 制	职位搜索逻辑分为两个阶段：召回候选职位、生成搜索职位列表。将根据求职者当前搜索关键词的需求，并结合求职者的信息，提供个性化的搜索结果列表。 1. 召回候选职位在召回候选职位环节，猎聘根据以下信息和策略，挑选出和搜索关键词相匹配的候选职位：职位需要通过平台安全审核、状态为在招状态且符合求职者筛选条件搜索关键词匹配：搜索关键词和职位的标题、职位正文以及职位类型的名称等文本信息匹配

打分, 搜索关键词在文本中出现的越多匹配分数越高搜索筛选条件匹配: 职位的所在城市和职位类型等信息, 符合当前搜索设置的筛选条件(地区、职位类型等筛选, 如: 筛选条件地区匹配职位所在的城市), 通过搜索设置的筛选条件对搜索关键词匹配召回的结果进行过滤

2. 生成搜索职位列表在生成搜索职位列表环节, 猎聘根据以下信息和策略, 先预测搜索关键词和求职者之间的相关度分数, 并根据相关度分数大小的决定在计算搜索排序指数时是否使用求职者的信息。预测搜索信息、求职者、候选职位之间的搜索排序指数, 生成最终搜索结果列表:

a. 搜索关键词和职位文本信息越匹配, 排序指数越大

	b. 搜索关键词和求职者相关，候选职位信息和求职者的简历信息越匹配，排序指数越大 c. 搜索关键词和求职者相关，候选职位和求职者历史行为表达的偏好职位越相似，排序指数越大
算法应用场景	给在猎聘平台的求职者提供职位搜索服务 给在猎聘平台的招聘方提供候选人搜索服务
算法目的意图	通过搜索服务，为求职者/招聘方提供根据搜索关键词筛选召回相关的职位/求职者，降低求职者/招聘方寻找职位/候选人的难度和工作量。
算法公示情况	

3. 猎聘职位描述生成算法（备案编号：[网信算备 120116724916901240011 号](#)）

算法名称	猎聘职位描述生成算法
算法基本原理	职位描述生成模型主体结构是（下文简称：职位模型）基于Transformer 的解码器架构，模型分两个步骤训练得到，第一步是增量预训练阶段，以预测下一个 token 为目标函数，主要是让模型学习职位的知识和语言风格，此阶段使用了猎聘自有大量职位描述文本数据（100W 左右）。第二步是SFT 指令微调阶段，以职位要求指令+职位描述的成对数据形式，监督式的微调模型，主要是让模型学习遵守职位生成指令的能力，此阶段使用了自造的成对指令数据（10W 条）。两阶段使用训练数据均进行了敏感词汇内容和身份标识信息的多次过滤和人工抽检筛查，确保了数据的纯净，最终模型评价

	采用了人工测评的方式。职位模型属任务型模型，只针对于职位生成任务工作的模型
算法运行机制	用户输入职位要求文本后先进行违法和敏感信息筛查，然后构造生成指令，算法将指令文本处理成 token id（代表:字、词或短语），然后经过模型多层编码后将最后 token 编码输入到分类层预测出下一个 tokenId（下文），然后不断循环追加预测出的 token 到上文中用于继续预测后面的内容，直到生成结束符为止，此时根据用户要求就生成了一份具有一定格式要求的职位描述文本，接又在接收到生成的职位描述文本后会再次进行违法和敏感信息筛查过滤，经过过滤后的职位文本返回给产品端。
算法应用场景	应用场景包括两个场景，均为帮助用户进行职位描述生成：

	1. AI 帮写：当用户不清楚该如何进行撰写职位描述时，他们可以填写职位名称主要信息和以及用户对职位描述的自定义要求进行生成职位描述 2. AI 改写：当用户已经有一段职位描述，用户选择需要优化的职位描述输入希望优化的方向，会通过 AI 将用户输入的信息进行优化
算法目的 意图	算法的目的是在用户输入相关职位要求词语或短语后，算法能够理解用户意图帮用户生成完整准确的相应的职位描述文本，避免了用户手写完整职位描述文本的工作，提高用户发布职位效率。
算法公示 情况（选 填）	

4. 猎聘简历生成算法（备案编号：[网信算备120116724916901240029号](#)）

算法名称	猎聘简历生成算法
算法基本原理	将指令文本作为输入参数传递给通用大语言模型，模型会逐一预测生成输出内容。大语言模型具有指令跟随能力，其生成的输出内容，符合输入指令文本描述的需求。通过精心设计的提示词(prompt)指令文本，可以引导大语言模型生成特定的输出。
算法运行机制	基于用户输入的简历工作内容、项目经历等文本描述，结合简历帮写提示词(Prompt)模板，构造成为简历帮写指令。然后，使用简历帮写指令，调用大语言模型，获得生成的工作经历职责描述、项目经历、自我评价等内容。猎聘简历生成算法应用于求职平台中求职者编辑简历环节，针对算法生成的简历内

	容描述中包含违法不良信息的风险，公司内部已设立专职简历及职位的安全审核团队，在简历和职位发布前进行审核，确保违法和不良信息不会在猎聘平台发布。
算法应用场景	应用场景只针对求职者在填写编辑简历场景，帮助用户生成简历内容，包括以下简历模块：1. 优势亮点 2. 工作经历-职责业绩 3. 项目经验-项目描述 以上简历模块，如用户已有填写内容：可以通过算法针对已经填写的信息进行优化，生成优化后的简历内容；如还没填写不知道如何写：可编辑关键信息后，使用算法生成内容描述。
算法目的意图	解决用户在求职过程中，对简历中长文本不会写、写不好的问题。算法可以根据用户输入的关键信息帮助用户生成简历描述内容，从而提高用户的求职效率。

算法公示 情况（选 填）	
--------------------	--

二、大模型

同道汇才大模型（备案编号：Tianjin-TongDaoHuiCaiDaMoXing-202406260001）